|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **İMAD-DER DERNEĞİ****GÖREV TANIMLARI FORMU** | Doküman No:İMD013İlk Yayın Tarihi :01.01.2022Revizyon Tarihi :Revizyon No :Sayfa :001 |
| **Birimi** | Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi |
| **Alt Birim** | Website İşlemleri Birimi, Üye İlişkileri ve İnsan Kaynakları Birimi, Sosyal Medya ve Yayın Birimi |
| **Bağlı Oldıığu Birimler** | Dernek Yönetim Kurulu |
| **Görevin Özeti** | Bünyesinde yer alan birimlerin koordinasyonu, denetlenmesi ve çalışmaların incelenmesi ve düzenli periyotlarda birim içi eğitim faaliyetlerini yürütmek |
| **GÖREVLER** |
| Bünyesinde yer alan birimlerin iş akış ve koordinasyonu sağlamak, |
| Bünyesinde yer alan birimlerin yıllık raporlarını incelemek, |
| Bünyesinde yer alan birimlerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi için çalışmalar yürütmek, |
| Bünyesinde yer alan birimlerde görevli üyelerin sorunlarının raporlanması ve Başkan Yardımcısı ile paylaşılması, |
| Birimin gelecek vizyonunu hazırlamak ve bu vizyona uygun projeler geliştirmek, |
| Bünyesinde yer alan birimlerde görevli üyelerin seçilmesi ve görev dağılımının gerçekleştirilmesi, |
| Bünyesinde yer alan birimlerin hazırlamış oldukları bilgi, belge ve dokümanların saklanması ve istenildiğinde raporlaştırılması için gerekli alt yapıyı sağlamak, |
| Birimin işleyişinin ve koordinasyonunun düzeninin sağlanması, görevli üyelerin motivasyonunun artırılması için eğitimler gerçekleştirmek, |
| **SORUMLULUKLAR** |
| Websitesinde, sosyal medya da veya basında yer alacak haber, basın açıklaması, afiş vb. paylaşımlar ile ilgili ön incelemelerde bulunmak,  |
| İnfertil ailelere yönelik üyelik çalışmalarının uygunluğunu denetlemek, |
| Üyeler arasında yaşanan tartışmalar ile ilgili, yapılması gereken müdahale hususunda ilgili birimle iletişim halinde olmak ve kriz durumlarının aşılması için gerekli alt yapıyı sağlamak, |
| **YETKİNLİKLER** |
| Faaliyetlerinin gerektirdiği her türlü araç, gereç ve malzemeyi kullanabilmek |
| Basın, yayın ve halkla ilişkiler konusunda yeterliliğe sahip olmak, buna yönelik mevzuata ve beceriye sahip olmak, |
| Etkili iletişim ve personel yönetimi konularında yetkinliğe sahip olmak, |